

	<b>PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO</b>		
Código:	Versión: 01	Fecha: Febrero 2018	Página 1 de 6

## Misión

La Empresa Social del Estado Hospital San Juan de Dios del municipio de Segovia, es una institución que presta servicios de salud de baja complejidad, en una forma humanizada con calidez y calidad para satisfacer las necesidades de sus usuarios, apoyando su labor en la solidaridad, la igualdad y el respeto.

## Visión

En el 2020 la E.S.E Hospital San Juan de Dios del municipio de Segovia, será una institución acreditada y la mejor opción en la prestación de servicios de salud de baja complejidad en su área de influencia, con calidad, oportunidad, eficiencia y eficacia, reconocida por su labor, generando rentabilidad económica y social.

## Objetivos Generales de la institución

Producir servicios de salud eficientes y efectivos que cumplan con las normas de calidad establecidas, de acuerdo con la reglamentación que se expida para tal propósito.

Prestar servicios de salud que la población requiera y que la E.S.E. de acuerdo a su desarrollo y recursos, pueda ofrecer.

Garantizar mediante un manejo gerencial adecuado, la rentabilidad social y financiera de la E.S.E.



## PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO

Código:

Versión: 01

Fecha: Febrero 2018

Página 2 de 6

Ofrecer a las entidades promotoras de salud y demás personas naturales o jurídicas que lo demanden, servicios y paquetes de servicios a tarifas competitivas en el mercado y con los mejores estándares de calidad.

Satisfacer los requerimientos del entorno adecuando continuamente sus servicios y funcionamiento.

Garantizar los mecanismos de participación ciudadana y comunitaria establecida por la ley y los reglamentos.

### 1. OFERTA DE SERVICIOS POR LA ESE

#### CUADRO 2. SERVICIOS OFRECIDOS POR LA ESE SEGÚN HABILITACION, RED DE SERVICIOS ACTUAL

Relacionamos a continuación los servicios habilitados

serv_nombre
GENERAL ADULTOS
GENERAL PEDIATRICA
OBSTETRICIA
MEDICINA GENERAL
ODONTOLOGIA GENERAL
SERVICIO DE URGENCIAS
TRANSPORTE ASISTENCIAL BASICO
LABORATORIO CLINICO
SERVICIO FARMACEUTICO
TOMA DE MUESTRAS CITOLOGIAS CERVICO-UTERINAS
ESTERILIZACION
TOMA E INTERPRETACION DE RADIOGRAFIAS ODONTOLOGICAS
VACUNACION



## PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO

Código:

Versión: 01

Fecha: Febrero 2018

Página 3 de 6

serv\_nombre

ATENCION PREVENTIVA SALUD ORAL HIGIENE ORAL

PROMOCION Y PREVENCIÓN

### CAPACIDAD INSTALADA FISICA

Recurso	Cantidad
Camas de hospitalización	13
Camas de observación	6
Consultorios de consulta externa	6
Consultorios en el servicio de urgencias	2
Salas de quirófanos	0
Mesas de partos	1
Número de unidades de odontología	2



## PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO

Código:

Versión: 01

Fecha: Febrero 2018

Página 4 de 6

### OFERTA DE SERVICIOS SEGÚN LA CAPACIDAD DISPONIBLE DE RECURSOS HUMANOS

La empresa cuenta con un equipo humano calificado para la atención en el primer nivel de complejidad, el cual cumple con los requisitos legales y se encuentra en proceso de capacitación continuada.

A continuación se presenta la relación de personal según tipo de contratación:

Cargo	Perfil Ocupacional	Nivel	Tipo	Clasificación del Cargo	Inscrito	No. Cargos
Auxiliar Administrativo	Otro	Asistencial	apoyo	Carrera	Nombramiento provisional	6
Auxiliar Area Salud	Auxiliar en Enfermería	Asistencial	operativo	Carrera	Inscrito en carrera	1
Auxiliar Area Salud	Auxiliar en Enfermería	Asistencial	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	13
Auxiliar Area Salud	Auxiliar en Salud Oral	Asistencial	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Auxiliar Area Salud	Laboratorio Clínico	Asistencial	operativo	Carrera	Inscrito en carrera	1
Auxiliar Area Salud	Otro	Asistencial	operativo	Carrera	Inscrito en carrera	1
Auxiliar Area Salud	Promotor	Asistencial	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Enfermero	Enfermería	Profesional	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Gerente	Gerente	Directivo	apoyo	Periodo Fijo		1
Médico General	Medicina General	Profesional	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	2
Profesional SSO	Medician	Profesional	operativo	Serv Social Oblig		4
Profesional Universitario	Bacteriólogo y	Profesional	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1



## PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO

Código:

Versión: 01

Fecha: Febrero 2018

Página 5 de 6

Cargo	Perfil Ocupacional	Nivel	Tipo	Clasificación del Cargo	Inscrito	No. Cargos
Area Salud	Laboratorista Clínico					
Secretario	Secretario	Asistencial	apoyo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Subdirector	Subdirector (Administrativo/Financiero)	Directivo	apoyo	Libre Nombramiento		1
Técnico Administrativo	Otro	Tecnico	apoyo	Carrera	Nombramiento provisional	3
Técnico Area Salud	Radiología e Imágenes Diagnosticas	Tecnico	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Técnico Area Salud	Regencia de Farmacia	Tecnico	operativo	Carrera	Nombramiento provisional	1
Trabajador Oficial	Aseo		APOYO	Trabajador Oficial		2
Trabajador Oficial	Celaduría O Vigilancia		APOYO	Trabajador Oficial		1

### PLANTA DE PERSONAL

Variable	2017
Total Cargos Planta de Personal (Provisos)	41
Empleados Públicos	32
Trabajadores Oficiales	3
Libre Nombramiento y Periodo Fijo	6
Planta Temporal	0

### Producción de servicios

#### PRODUCCION DE SERVICIOS

Variable	2017
Camas de hospitalización	13



## PLAN DE PREVISION DEL RECURSO HUMANO

Código:

Versión: 01

Fecha: Febrero 2018

Página 6 de 6

Total de egresos	627
Porcentaje Ocupacional	38,17
Promedio Dias Estancia	2,71
Giro Cama	48,23
Consultas Electivas	16.557
Consultas de medicina general urgentes realizadas	16.601
Consultas de medicina especializada urgentes realizadas	0
Total de cirugías realizadas (Sin incluir partos y cesáreas)	0
Numero de partos	148
% Partos por cesárea	0
Exámenes de laboratorio	31.221
Número de imágenes diagnósticas tomadas	5.648
Dosis de biológico aplicadas	17.957
Citologías cervicovaginales tomadas	1.177
Controles de enfermería (Atención prenatal / crecimiento y desarrollo)	5.150
Producción Equivalente UVR	257.705,89

La cantidad e recurso humano se encuentra acorde a la producción del mismo así como al acapacidad instada y servicios habilitados de la institución

Para la vigencia 2018, se espera la provisión por mérito con listas de elegibles de once (4) vacantes ofertadas en el proceso de selección adelantado en el marco de la Convocatoria No. 434 de 2016.